Министерство образования и науки Российской Федерации Сибирский федеральный университет

**ТРУДОВОЕ ПРАВО**

Учебно-методическое пособие для выполнения контрольных работ

*Электронное издание*

Красноярск СФУ 2023

 **Трудовое право**: учебно-методические указания для выполнения контрольных работ для студентов заочной формы обучения направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция».[Электронный ресурс] / сост. И. А. Мелещук, Е.И. Петрова. – Электрон. дан. – Красноярск: Сиб. федер. ун-т, 2023.

© Сибирский федеральный университет, 2023

# МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Данные методические указания подготовлены для выполнения контрольных работ студентами заочной формы обучения Юридического института СФУ.

**Цель контрольной работы -** выявить умение студентов самостоятельно анализировать конкретные казусы, давать аргументированные ответы на возникающие практические вопросы со ссылкой на соответствующие нормативные акты, помочь овладеть навыками правоприменения и составления юридических документов.

Контрольные работы выполняют по одному из шести предлагаемых ниже вариантов. Замена вариантов не допускается. Студенты, фамилии которых начинаются с буквы:

* от А до Е - выполняют первый вариант;
* от Ж до О - второй вариант;
* от П до Х - третий вариант;
* от Ц до Я - четвертый вариант.

К решению задач студенты приступают только после изучения учебников, рекомендованной литературы и нормативных актов, а также конспектов лекций.

Большинство задач (казусов) содержит конкретное дело из юридической практики. В учебных целях из содержания дел изъяты «лишние» обстоятельства и «мелкие» детали (как правило, присутствующие в реальных делах), которые не оказывают существенного влияния на решение данного дела. В некоторых казусах отдельные обстоятельства, являющиеся сутью изучаемого вопроса, специально выделяются и подчеркиваются. Другие обстоятельства, которые не столь важны для данной темы, отодвинуты на второй план.

При решении задач студент должен:

* тщательно проанализировать изложенные в задаче обстоятельства;
* установить круг отношений, подлежащих правовому воздействию, охарактеризовать природу и состав этих отношений;
* определить нормативный материал, подлежащий к применению в данном случае, установить точный смысл каждой правовой нормы;
* применить нормативный материал к конкретным отношениям, сформулировать обоснованное, мотивированное решение.

Студент должен представить решение казуса в письменной форме: заявление в КТС, исковое заявление в суд, кассационная жалоба, постановление КТС, решение суда, представление или протест прокурора, ответ на жалобу или

заявление и т.п. Письменное оформление решения обязательно, ибо эта работа способствует формированию опыта в составлении юридических документов.

В связи с происходящими обновлениями законодательства о труде студенты должны проявлять большую самостоятельность в изучении соответствующих нормативных актов, следить за изменением текущего законодательства. В связи с этим полезно следить за такими периодическими изданиями, как «Государство и право», «Трудовое право», «Хозяйство и право», «Право и экономика», «Законодательство и экономика» и др.

Кроме того следует обращаться к Комментариям Трудового кодекса РФ, опубликованным в справочных правовых системах «Консультант Плюс», «Гарант», «Кодекс» и др.

**Рекомендуемые нормативные акты и акты судебных органов,**

**основная литература для решения задач по всем вариантам**

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г. (с послед. изменениями) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
2. Всеобщая Декларация прав человека, принятая Генеральной Ас- самблеей ООН 10.12.1948 г. // Права человека. Основные международные документы: Сб. документов. М., 1990.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 19.12.1966 г. // Права человека. Основные международные документы: Сб. документов. М.: Международные отношения, 1989.
4. Об основополагающих принципах и правах в сфере труда: Декларация МОТ от 18 июня 1998 г. // Российская газета. – 1998. – 16 декабря.
5. Об упразднении принудительного труда [Электронный ресурс]: Конвенция № 105 МОТ (принята в г. Женеве 25.06.1957 на 40-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // СЗ РФ. – 2001. – № 50. – Ст. 4649 – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
6. Относительно дискриминации в области труда и занятий [Электронный ресурс]: Конвенция № 111 МОТ (принята в г. Женеве 25.06.1958 г. на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. – 1961. – № 44. – Ст. 448 – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
7. Конвенция о защите прав человека и основных свобод [Электронный ресурс]: Бюллетень международных договоров. – 2001. – № 3 – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
8. Трудовой кодекс РФ [Электронный ресурс]: федер. закон от 30.12.2001 г. № 51-ФЗ. (с послед. изм.) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
9. Гражданский кодекс РФ (часть 1) [Электронный ресурс]: федер. закон от 30.11.1994 г. (с послед. изм.) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
10. Гражданский кодекс РФ (часть 2) [Электронный ресурс]: федер. закон от 26.01.1996 г. (с послед. изм.) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
11. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях [Электронный ресурс]: федер. закон от 30.12.2001 г. (с послед. изм.) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
12. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 14.11.2002 г. (с послед. изм.) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
13. О занятости населения в РФ [Электронный ресурс]: Закон РФ от 19.04.1991 г. (с послед. изм.) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
14. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности [Электронный ресурс]: федер. закон РФ от 12.01.1996 г. (с послед. изм.) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
15. О производственных кооперативах [Электронный ресурс]: федер. закон от 08.05.1996 г. с послед. изм.) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
16. Об объединениях работодателей [Электронный ресурс]: федер. закон от 27.11.2002 г. № 156 –ФЗ (с послед. изм.) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
17. О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 31.07.2020 N 248-ФЗ – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
18. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ (с послед. изм.) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
19. О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, **а** также в иных местностях края с особыми Климатическими условиями [Электронный ресурс]: Закон Красноярского края от 3 декабря 2004 г. № 12-2668 (с послед. изм.)– Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
20. Об утверждении Правил определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека: Постановление Правительства РФ от 17.08.2007 N 522 – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
21. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10 октября 2003 г. № 5 (с послед. изм.) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
22. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. № 2 (с послед. изм.) – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).\
23. О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 г. № 1. – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).\
24. О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
25. О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45 – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
26. О практике применения судами норм о компенсации морального вреда: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2022 N 33 – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).

Основная учебная литература

1. Колобова С.В., Сергеенко Ю.С. Трудовое право России: учебник. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юстицинформ, 2018. 404 с. – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / С.Н. Кудряшова, Ф.О. Сулейманова, Г.В. Шония и др.; под ред. О.А. Шевченко. 6-е изд. Москва: Проспект, 2022. 832 с. – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс» (Версия Проф).
3. Мацкевич О.В. М 36 Трудовое право: Учебник для бакалавриата / О.В. Мацкевич, А.Н. Приженникова, А.В. Буянова. — М.: Прометей, 2022. — 570 с. Доступ: <https://publications.hse.ru/pubs/share/direct/582584315.pdf>
4. [Трудовое право России](https://internet.garant.ru/#/document/77210820/entry/0) / учебник/ под ред. д.ю.н., проф. А.М. Куренного) – «Проспект». - 2021.

Дополнительная литература

1. Бармина О.Н., Татаринов А.А. Контроль за соблюдением трудового законодательства в предпринимательской деятельности как функция государственного управления // Хозяйство и право. 2023. N 2. С. 82 - 94. – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».
2. Думнова К.В., Кулагина А.В., Прожерина К.В. Индексация заработной платы: право или обязанность? // Трудовое право в России и за рубежом. 2023. N 1. С. 30 - 33. – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».
3. Елфимова Е.В., Миннегалиева Л.И. Микроповреждения (микротравмы) работников: причины и порядок проведения расследований // Электронное приложение к "Российскому юридическому журналу". 2022. N 5. С. 33 - 37. – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».
4. Клочков М.А., Полетаев Ю.Н. **Материальная ответственность работодателя перед работником: теоретические и практические аспекты** [Электронный ресурс]**: научно-практич. пособие /М.А. Клочков, Ю.Н. Полетаев - М.: Проспект, 2016** – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».
5. Лушников А.М., Лушникова М.В. Современное российское трудовое право: глобальные вызовы в контексте риска и неопределенности // Трудовое право в России и за рубежом. 2023. N 1. С. 2 - 5. – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».
6. Мотина Е.В. Элементы догмы права в сфере дисциплинарной ответственности работников: опыт Беларуси и России // Журнал российского права. 2022. N 12. С. 85 - 97. . – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».
7. Научно-практический комментарий к разделу VI Трудового кодекса Российской Федерации (главы 20 - 22) "Оплата и нормирование труда" (постатейный) / С.В. Алексеев, Н.В. Антонова, С.В. Каменская и др.; под ред. Т.Ю. Коршуновой. М.: ИЗиСП, КОНТРАКТ, 2020. С. 144 – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».
8. Особенности регулирования трудовых отношений в условиях цифровой экономики: монография / И.Я. Белицкая, Д.Л. Кузнецов, Ю.П. Орловский и др.; под ред. Ю.П. Орловского, Д.Л. Кузнецова. М.: КОНТРАКТ, 2018. 152 с. – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».
9. Трудовые отношения в условиях развития нестандартных форм занятости: монография / В.Н. Бобков, И.В. Войтковская, С.Ю. Головина и др.; под ред. Н.Л. Лютова, Н.В. Черных. Москва: Проспект, 2022. 256 с.– Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».
10. Шестакова Е.В. Сложные вопросы изменений трудового законодательства в 2021 - 2022 годах // СПС КонсультантПлюс. 2021 – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».
11. Эрделевский А.М. Новое в судебной практике по спорам о компенсации морального вреда // СПС КонсультантПлюс. 2023. – Доступ в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».

***ВАРИАНТ ПЕРВЫЙ***

**ЗАДАЧА 1**

Беременная сотрудница Шахова занимала должность медицинского представителя и делала визиты в аптеки и поликлиники. Опасаясь за свое здоровье (разъездной характер работы, наряду с этим много приходится ходить пешком, опасность заразиться вирусом), она принесла медицинское заключение, в соответствии с которым её необходимо перевести на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, в частности, большие физические нагрузки.

Работодатель предложил Шаховой перевод на должность курьера, от которой последняя отказалась, и трудовой договор с ней был прекращен по п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Шахова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Решите спор по существу.

**ЗАДАЧА 2**

В течение рабочего дня при осуществлении организацией строительно-монтажных работ произошло частичное обрушение кровли строящегося здания. В результате обрушения травмы двум работникам организации был причинен тяжкий вред.

Обязана ли организация сообщить об указанном происшествии в трудовую инспекцию? Если обязана, то в какой срок? Может ли руководитель организации за несвоевременное сообщение об указанном происшествии быть привлечен к административной ответственности?

***ВАРИАНТ ВТОРОЙ***

**ЗАДАЧА 1**

Экономист Сизов был направлен в служебную командировку в Москву. Там он находился три рабочих дня, а затем вернулся на работу в Красноярск. День возвращения – суббота.

При подготовке отчета у него возникли некоторые вопросы, а именно: относится ли период нахождения в пути к рабочему времени; должен ли оплачиваться этот период времени, если он совпадает с субботой, которая является для Сизова выходным днем?

Дайте соответствующую консультацию со ссылкой на нормы трудового законодательства.

**ЗАДАЧА 2**

Отмечая день рождения в ресторане, директор магазина Петухов, выйдя на улицу в нетрезвом состоянии приставал к прохожим и громко кричал, что его магазин самый лучший в мире. На следующий день Петухов был уволен по предусмотренному в трудовом договоре основанию за негативное влияние на престиж организации.

Назовите основание и порядок увольнения по п. 13 ст. 81 Трудового кодекса? Подлежит ли Петухов восстановлению на работе?

***ВАРИАНТ ТРЕТИЙ***

**ЗАДАЧА 1**

Бухгалтер Тюрина была уволена по сокращению штатов. При рассмотрении в суде ее иска о восстановлении на работе выяснилось, что Тюрина – одинокая мать, имеет двух детей 2-х и 10-ти лет, специального образования у нее нет, квалификация средняя. Должность Тюриной не ликвидируется, а на ее место с сокращаемой должности старшего бухгалтера переведен Сурков, имеющий высшее экономическое образование. Семьи у Суркова нет.

Тюриной предлагали другую работу с некоторым снижением должностного оклада, но она отказалась.

Каковы условия правомерности и порядок увольнения работника по данному основанию? Какое решение должен вынести суд?

**ЗАДАЧА 2**

Для разработки компьютерной игры ООО «ВОВ» нашло подходящего по всем компетенциям  программиста на просторах сети «Интернет» с ником Surprise. Заключили с ним трудовой договор с использованием ЭЦП. Работник проживал в США, но имел гражданство России. Через 3 месяца в ООО «ВОВ» обратились представители государственных органов США с требованием расторгнуть трудовой договор с Surprise (Иваном Владимировичем Брудковым), т.к. Брудков осужден в США за хакерство и ему запрещено 2 года работать на компьютере.

Дайте правовую оценку ситуации.

***ВАРИАНТ ЧЕТВЕРТЫЙ***

**ЗАДАЧА 1**

Инспектор отдела кадров Чикунова была уволена за разглашение охраняемой законом тайны в связи с тем, что предоставила журналисту сведения о поощрениях и наказаниях инженера Тарасова, баллотировавшегося в депутаты Городской Думы.

В исковом заявлении о восстановлении на работе Чикунова указала, что ее трудовой договор не предусматривал обязанности не разглашать охраняемую законом тайну.

Что понимается под охраняемой законом тайной? Что является персональными данными? Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора по п. 6 «в» ст. 81 Трудового кодекса РФ. Законно ли увольнение Чикуновой?

**ЗАДАЧА 2**

 В связи тяжелой эконмической обстановкой в ООО «Антара» снизился поток клиентов, что привело к убыткам. Руководство приняло решение отменить ежегодную премию работникам, установленную Положением о премировании. Работники выразили свое несогласие с этим решением и заявили, что если премия не будет выплачена, они объявят забастовку. Работодатель письменно уведомил об изменении условий труда, и последующем увольнении в случае отказа от принятия условий.

Представьте аргументы обеих сторон. Разрешите ситуацию по существу.